



WHISTLEBLOWING POLICY
POLISI PEMBERI MAKLUMAT

TLP Terminal Sdn Bhd are committed to ensure integrity, openness and responsibility in its business dealing and operation. TLP Terminal Sdn Bhd also have a mission to conduct its dealings ethically and transparently.

TLP Terminal Sdn Bhd komited bagi memastikan integriti, keterbukaan dan tanggungjawab dalam pengurusan operasi dan bisnes. TLP Terminal Sdn Bhd juga mempunyai misi untuk menjalankan hal ehwalnya secara beretika dan telus.

This Policy is to ease employees and stakeholders to disclose improper conduct, misconduct or criminal offences through internal channel. The followings are misconduct or criminal offences that could be reported:

Dasar ini bertujuan memudahkan anggota pekerja dan pihak berkepentingan untuk mendedahkan apa-apa kelakuan tidak wajar, salah laku atau kesalahan jenayah melalui saluran dalaman. Berikut adalah salah laku atau kesalahan jenayah yang boleh dilaporkan:

- | | |
|--|---|
| 1. Giving or receiving gratification, bribery through corruption.
<i>Memberi atau menerima apa-apa suapan, sogokan secara rasuah.</i> | 6. Falsifying any document.
<i>Memalsukan apa-apa dokumen.</i> |
| 2. Providing and confirming false claim.
<i>Mengemukakan dan memperakukan tuntutan palsu.</i> | 7. Conspiring or abetting to commit an offence.
<i>Berpakat atau bersubahat melakukan kesalahan-kesalahan.</i> |
| 3. Abuse of power, rank and position.
<i>Menyalahguna kuasa, pangkat dan kedudukan.</i> | 8. Misusing any movable and immovable property.
<i>Menyalahguna apa-apa jua harta alih dan harta tidak alih.</i> |
| 4. Manipulating financial transaction for purpose of stealing.
<i>Memanipulasi transaksi kewangan untuk tujuan mencuri.</i> | 9. <i>Other offences classified as criminal fraud and commercial. Lain-lain kesalahan yang disifatkan sebagai jenayah fraud dan komersial.</i> |
| 5. Criminal breach of trust.
<i>Pecah amanah jenayah.</i> | 10. Disclosure about action that breaches Code of Business Ethics.
<i>Pendedahan mengenai pelanggaran apa-apa perbuatan yang melanggar Kod Etika Bisnes.</i> |

Any employee or stakeholder intending to provide information, may do so with the following method:

Mana-mana anggota pekerja atau pihak berkepentingan yang hendak memberi maklumat, boleh membuatnya dengan cara berikut:

1. Writing to the following address:
Menulis surat ke alamat:

Chairman of Board Audit Risk Committee (BARC)
Group Governance and Risk,
Level 10, Menara Komtar,
Johor Bahru City Centre,
80000, Johor Bahru, Johor
2. Email to whistleblowing@jlandgroup.com.my
Emel ke whistleblowing@jlandgroup.com.my
3. Employees or stakeholders intending to give information or disclose of improper conduct are free to report to any enforcement agency if they choose to do so.
Anggota pekerja atau pihak yang berkepentingan yang hendak memberi maklumat atau mendedahkan kelakuan tidak wajar adalah bebas membuat aduan kepada mana-mana agensi penguatkuasa jika memilih berbuat demikian.

When the disclosing process and procedure are completed, whistleblower will be informed the outcome of the disclosure.

Apabila selesai proses dan prosedur pendedahan, pemberi maklumat akan dimaklumkan mengenai hasil pendedahan.

MOHD NAZRI BIN MANSOR
Chief Executive Officer
Ketua Pegawai Eksekutif

Effective Date : 18th July 2023
Tarikh sah : 18 Julai 2023